

**2018 全国职业院校技能大赛市场营销技能赛项营销实战模块评分标准**

| 评分标准一级指标                | 评分标准二级指标          | 赋分点和赋分值  |
|-------------------------|-------------------|--|
| <b>一、方案设计<br/>(8 分)</b> | 1．活动策划的基本要素       | 主要考察要素的全面性及逻辑性。<br>好（2 分）：包括基本要素，且逻辑清晰；<br>一般（1 分）：包括基本要素，但逻辑有欠缺；<br>差（0 分）：包括基本要素，但存在明显逻辑错误。                                    |
|                         | 2．各类典型职业活动的关键任务设计 | 主要考察关键任务设计是否合理。<br>好（2 分）：包括关键任务，逻辑清晰合理；<br>一般（1 分）：包括关键任务，但逻辑有欠缺；<br>差（0 分）：关键任务不全，或者逻辑上有重大错误。                                  |
|                         | 3．活动费用预算          | 主要考察活动策划的成本意识。<br>好（2 分）：有费用预算的详细阐述，有明确的资金来源计划；<br>一般（1 分）：未达到“好”的要求；<br>差（0 分）：预算与目标、媒介明显不匹配。                                   |
|                         | 4．方案创新性           | 主要考察策划案是否有新意。<br>好（2 分）：推广方式、表现形式、媒介选择、投放策略、营销模式等方面有创新性；<br>一般（1 分）：比“好”的表现逊色；<br>差（0 分）：无新意，或者方案强行创新但缺乏可行性、逻辑性、合理性，或者文案内容质量非常差。 |
| <b>二、实施技能<br/>(3 分)</b> | 5．分工协调            | 主要考察组织分工的情况。<br>赋分值：<br>好（1 分）：分工合理、组织得当；<br>一般（0.5 分）：有组织分工但有不当之处；<br>差（0 分）：没有针对实施过程的分工。                                       |

|               |               |   |
|---------------|---------------|---|
|               | 6 . 实施过程控制    | <p>主要考察对实施过程的管理。</p> <p>赋分值：</p> <p>好（1 分）：实施过程管理应详细、合理；</p> <p>一般（0.5 分）：实施过程管理有缺项；</p> <p>差（0 分）：无实施过程管理；或者有实施过程描述和实施过程管理，但存在明显不实迹象。</p>                              |
|               | 7 . 总结分析      | <p>主要考察方案实施的总结分析。</p> <p>赋分值：</p> <p>好（1 分）：有总结分析，并且包括推广效果总结和实施管理总结；</p> <p>一般（0.5 分）：有总结分析，但比“好”的表现逊色；</p> <p>差（0 分）：没有推广效果总结，或者有总结分析但存在明显不实迹象。</p>                    |
| 三、文案制作水平（1 分） | 8 . Word 制作质量 | <p>主要考察 word 制作质量。</p> <p>赋分值：</p> <p>好（0.5 分）：页面编排合理、美观，符合商业文案的基本要求；</p> <p>一般（0.3 分）：页面编排基本合理，但缺乏文案写作基本要素，或存在语句不通、错别字问题；</p> <p>差（0 分）：页面编排杂乱影响阅读，或者语句不通、错别字现象较多。</p> |
|               | 9 . PPT 制作质量  | <p>主要考察 ppt 制作质量。</p> <p>赋分值：</p> <p>好（0.5 分）：页面布局合理，美观，图、文、表混排，文字、颜色符合基本审美；</p> <p>一般（0.3 分）：页面布局基本合理，比“好”逊色；</p> <p>差（0 分）：页面布局杂乱，或者只有文字，或者字体太大、太小，颜色选取毫无审美可言。</p>    |

|                 |            |   |
|-----------------|------------|---|
| 四、沟通表现及礼仪规范（3分） | 10．团队配合    | <p>主要考察团队合作能力。</p> <p>赋分值：</p> <p>好（1分）：3-4人完成陈述任务，配合默契，无明显停顿；</p> <p>一般（0.5分）：2人或2人以上完成陈述任务，配合不默契；</p> <p>差（0分）：1个人完成陈述任务。</p>                   |
|                 | 11．时间掌控与语言 | <p>主要考察时间管控能力。</p> <p>赋分值：</p> <p>好（1分）：普通话标准，声音洪亮，在5分钟内完成陈述任务；</p> <p>一般（0.5分）：在5分钟内完成陈述任务，但表现逊色，如普通话难懂、方言感重、音量低等；</p> <p>差（0分）：5分钟内未完成陈述任务。</p> |
|                 | 12．礼仪及形象   | <p>主要考察汇报的礼貌礼仪。</p> <p>赋分值：</p> <p>好（1分）：衣着整洁，尊重评委，文明用语；</p> <p>一般（0.5分）：比“好”的标准表现逊色；</p> <p>差（0分）：不尊重评委。</p>                                     |